

LIETUVOS MAISTININKŲ PROFESINĖS SĄJUNGOS
VII– sis SUVAŽIAVIMAS
KREIPIMASIS Į
LIETUVOS RESPUBLIKOS SEIMĄ IR Į LIETUVOS RESPUBLIKOS
VYRIAUSYBĘ

Dėl darbuotojų teisės į informavimą ir konsultavimą

2019 m. birželio 7 – 8 d.,

Lietuvos maistininkų profesinės sąjungos VII – jo suvažiavimo delegatai pažymi, kad LR Darbo kodekse įtvirtinta darbuotojų teisė į informavimą ir konsultavimą tikrovėje yra ignoruojama. Šalyse, kuriose stebimas aktyvus darbuotojų įtraukimas į gamybos valdymą, ekonomika yra produktyvesnė ir iniciatyvesnė bei aukštesnis užimtumo lygis. Senųjų ES šalių – narių patirtis rodo, kad demokratija darbo vietose suteikia daugiau privalumų darbuotojams, visuomenei ir žinoma, pačioms įmonėms.

Lietuvoje vis dažniau pasitaiko atvejų, kai darbdaviai informuoja profesines sąjungas ir darbuotojus apie įmonėse, įstaigose, organizacijose jau įvykusius organizacinius pakeitimus ir to pasekmėje įvyksiančius užimtumo pokyčius. Profesinės sąjungos ir darbo tarybos yra skirtos užtikrinti įmonėse pagrindines žmonių teises ir darbuotojų orumą.

Informavimo ir konsultavimo procedūros neįforminamos protokolais, todėl dažniausiai negalima nustatyti kokius darbuotojų atstovai teikė siūlymus ir į kokius atsižvelgta. Ypatingai blogai informavimo ir konsultavimo procesas vyksta mažose įmonėse, įstaigose, organizacijose, kuriose dirba mažiau kaip 20 darbuotojų, daugumoje jų nėra išrinktų darbuotojų patikėtinių.

Atsižvelgiant į išdėstytas aplinkybes, darbuotojams Lietuvoje turi būti užtikrinta teisė būti išklausiems bei dalyvauti priimant sprendimus – ne tik politikoje, bet ir darbo vietose, todėl siekiant šalyje pagerinti darbuotojų informavimą ir konsultavimą Lietuvos maistininkų profesinės sąjungos suvažiavimo delegatai kreipiasi į LR Seimą ir LR Vyriausybę:

1. svarstant LR Darbo kodekso pakeitimo įstatymus numatyti juose aiškesnę informavimo ir konsultavimo vykdymo procedūrą, įpareigojant darbdavius vykdyti minėtas procedūras prieš priimant sprendimus galinčius turėti ypatingą svarbą darbuotojų ekonominei ir socialinei padėčiai;
2. visais atvejais pažeidus informavimo ir konsultavimo procedūras darbdavio sprendimus pripažinti negaliojančiais;
3. numatyti privalomą darbdavio pareigą mažose įmonėse, įstaigose, organizacijose organizuoti darbuotojų susirinkimus, kad juose būtų išrinkti darbuotojų patikėtiniai.