

# LIETUVOS MAISTININKŲ PROFESINĖS SĄJUNGOS

## METINĖ KONFERENCIJA

### KREIPIMASIS

į Lietuvos Respublikos Seimą, Lietuvos Respublikos Vyriausybę, Lietuvos Respublikos Trišalę tarybą

#### Dėl Lietuvos Respublikos Darbo kodekso pakeitimo

2018 m. rugsėjo 21 d., Plungė

Nors DK ir viso naujojo socialinio modelio tikslas buvo didinti užimtumą, gerinti darbuotojų padėtį ir šeiminio gyvenimo sąlygas, Lietuvos maistininkų profesinės sąjungos konferencijos delegatai pažymi, kad, įsigaliojus Lietuvos Respublikos Darbo kodeksui (2016-09-14 Nr. XII -2603) praktikoje iškyla nemažai taisytinių problemų reguliuojant darbo laiką, keičiant darbo laiko grafikus, derantis dėl kolektyvinių susitarimų, darbo apmokėjimo sistemų nustatymo, kai įmonėje sudaromos kelios kolektyvinės sutartys, terminuotų darbo sutarčių sudarymo nuolatiniam darbui, darbo laiko reguliavimo nepertraukiamai veikiančiose įmonėse ar cechuose, nustatant konkretų tokių įmonių nustatymo kriterijus, rinkimų į darbo tarybas organizavimo darbovietėse (filialuose) esančių keliuose miestuose procedūros nustatymo, iškeliant profesinių sąjungų kandidatus, balsavimo slaptumo užtikrinimo.

**Siekiant socialiniame modelyje deklaruotų tikslų įgyvendinimo, konferencijos delegatai siūlo LR Darbo kodekso pakeitimus :**

1. **DK 34 str. 4 d.** detalizuoti būtinąją darbo sutarties sąlygą darbovietę, kad be darbuotojo sutikimo nebūtų galima perkelti darbuotojo į kitą darbo vietą turintį adresą nors ir tame pačiame mieste.
2. **DK 39 str. 2 d.** riboti netesybų dydį dėl konfidencialios informacijos apsaugos.
3. **DK 67 str. 4 d.** leisti tik kolektyvinėse sutartyse sudaryti susitarimus dėl terminuotų darbo sutarčių nuolatinio pobūdžio darbams.
4. **DK 115 str. 2 d.** sugriežtinti darbo grafikų keitimo tvarką.
5. **DK 140 str.** detalizuoti kiek darbo apmokėjimo sistemų gali būti įmonėje, pvz., jei sudaromos kelios kolektyvinės sutartys arba sudaroma viena, bet neišplečiama visiems darbuotojams.
6. **DK 171 str. 5 d.** detalizuoti profesinių sąjungų kandidatų į darbo tarybos narius iškėlimą, nustatant darbo tarybos rinkimų komisijai pareigą raštu pasiūlyti profesinei sąjungai iškelti savo kandidatus ir pan.
7. **DK 176 str.** numatyti darbo tarybos automatinį veiklos nutraukimą, kai įmonėje veikiančių profesinių sąjungų narystė pasiekia 1/3.
8. **DK 197 str.** nustatyti darbdavio atsakomybę už kolektyvinės sutarties taikymą visiems darbuotojams, kai nebuvo susitarta dėl jos išplėtimo. Taip pat reglamentuoti kolektyvinės sutarties administravimo mokesčio mokėjimą profesinei sąjungai, kai kolektyvinė sutartis taikoma visiems darbuotojams.
9. **DK 206 str.** nustatyti darbdavio pareigą suderinti su darbuotojų atstovais darbo tvarkos taisykles, darbo normas ir darbo apmokėjimo sistemą.
10. **Pakeisti DK 121 str. ir jį išdėstyti:**  
Transporto, pašto, žemės ūkio, energetikos įmonėse, gydymo ir socialinės globos įstaigose, taip pat jūrų ir upių laivyboje ir kitose ekonominės veiklos sričių nepertraukiamai veikiančiose įmonėse maksimaliojo darbo laiko reikalavimai ir minimaliojo poilsio laiko reikalavimai, darbo laiko režimo ir darbo apskaitos taisyklės gali skirtis nuo šio kodekso nustatytų normų. Darbo laiko ir poilsio laiko ypatumus šiose veiklos srityse nustato aukštesnio negu darbdavio lygmens kolektyvinės sutartys.
11. **Patikslinti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017-06-21 nutarime Nr. 496 72** punkto nuostatą, kad visų ekonominės veiklos sričių nepertraukiamai veikiančiose įmonėse ar nepertraukiamai veikiančiuose įmonių cechuose, baruose, išlaikant Darbo kodekse nustatytus reikalavimus dėl maksimalaus savaitės darbo laiko, darbas išimtiniais atvejais gali būti organizuojamas iki 12 valandų per parą, jei dėl to susitarta aukštesnio negu darbdavio lygmens kolektyvinėse sutartyse. Nustatyti konkretų tokių nepertraukiamai veikiančių įmonių (ar cechų) įvertinimo kriterijus ir sąrašus.

LMP metinės konferencijos delegatų vardu  
profesinės sąjungos pirmininkė

Gražina Gruzdienė